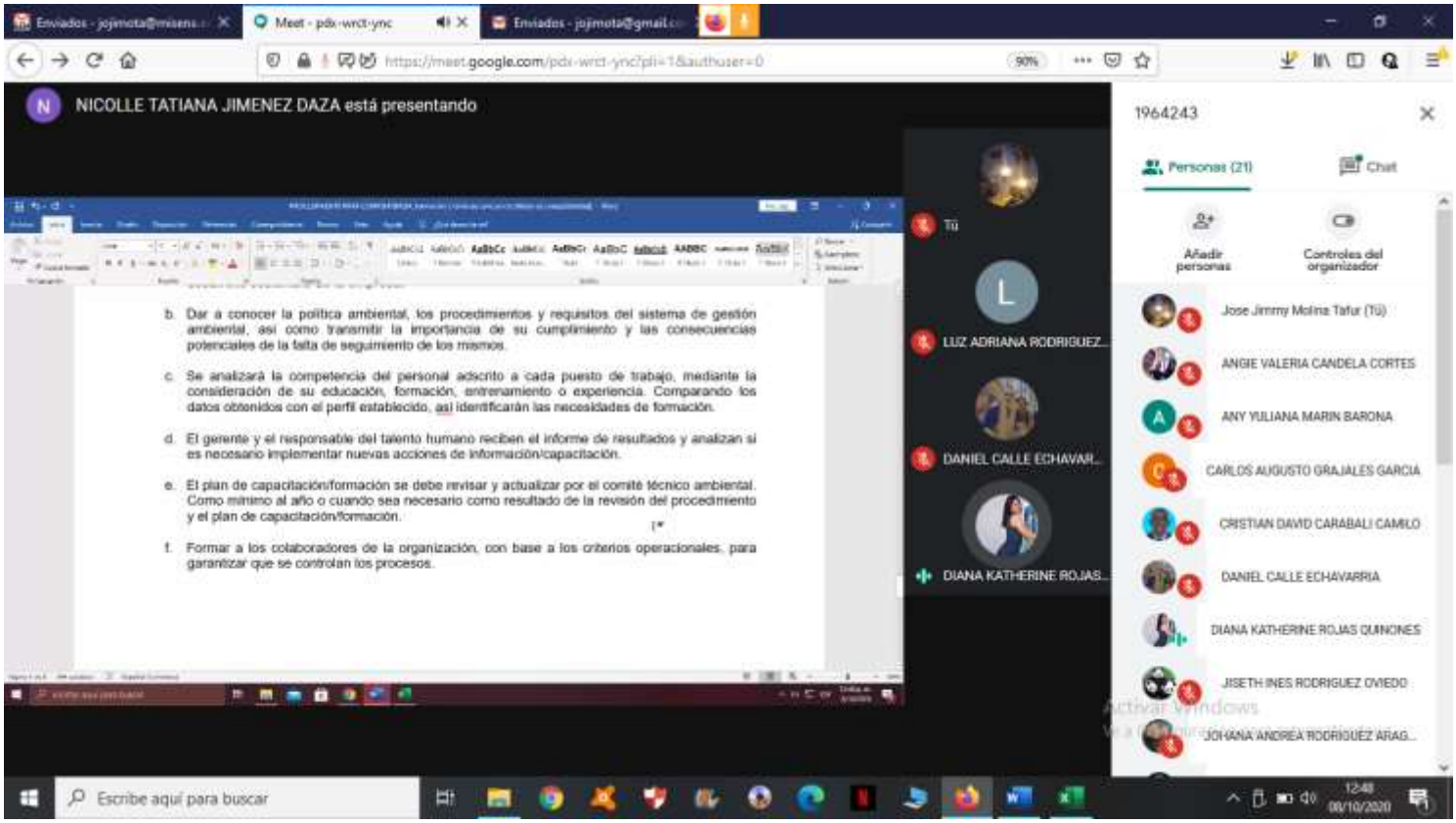
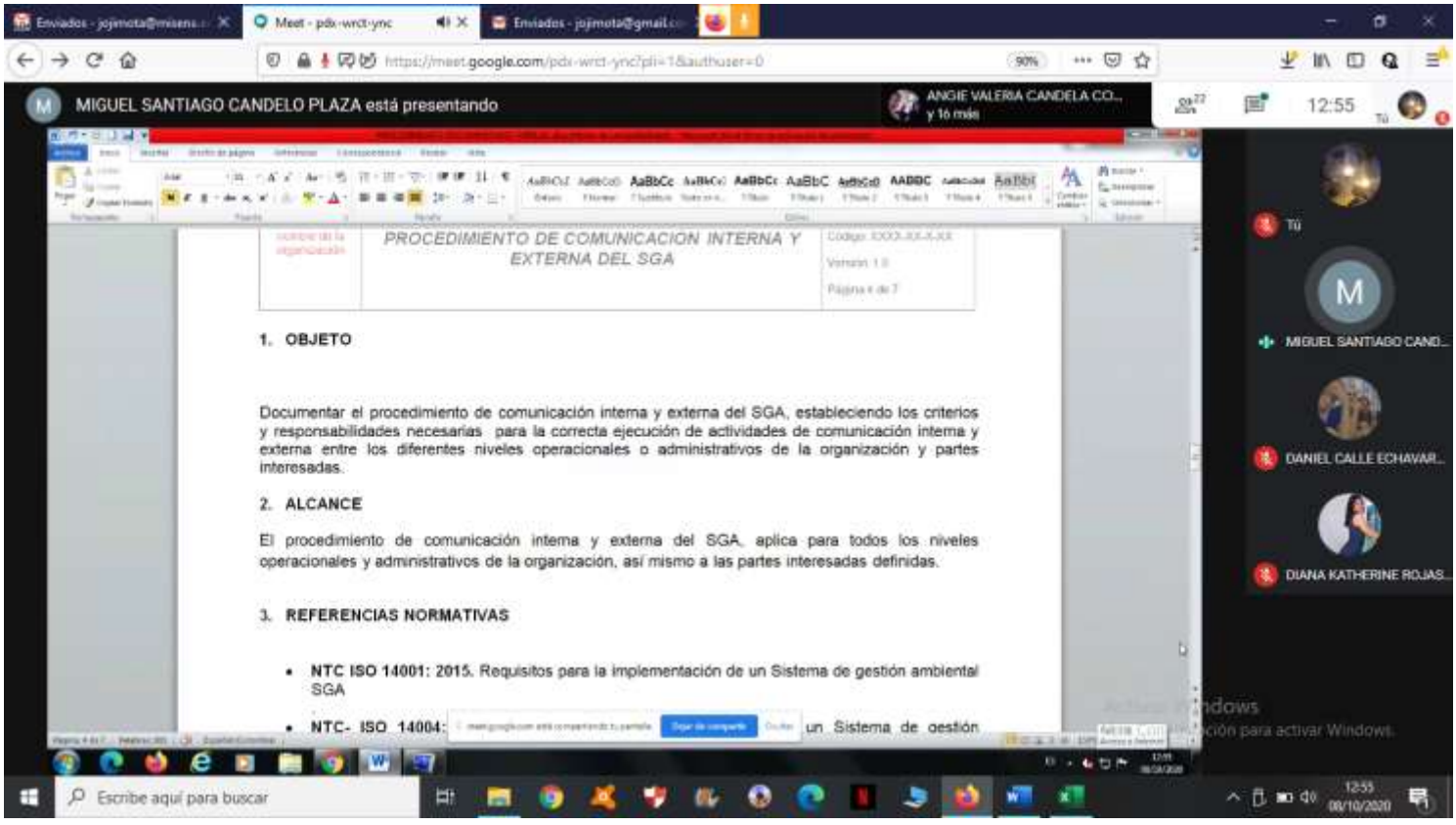
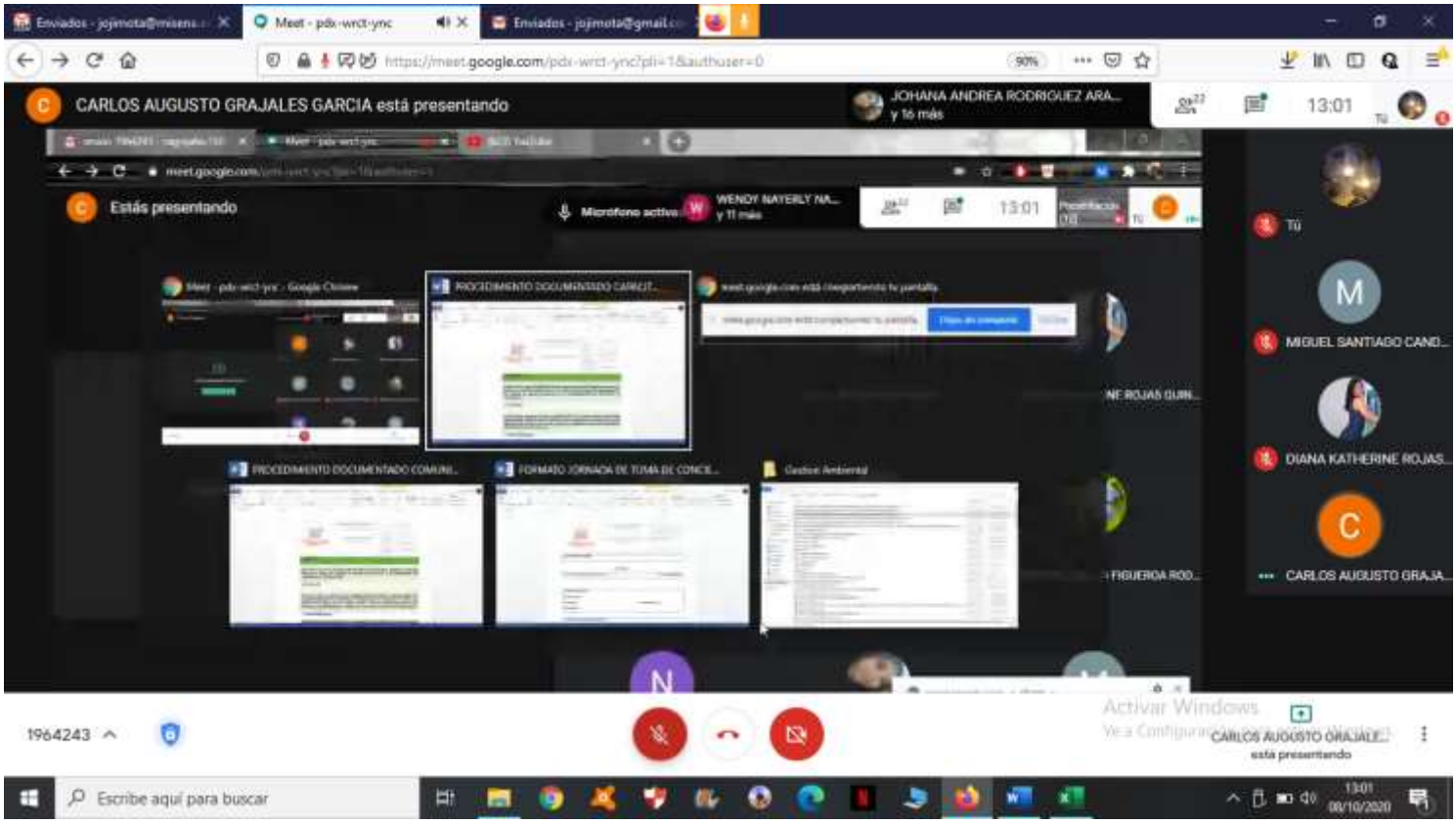
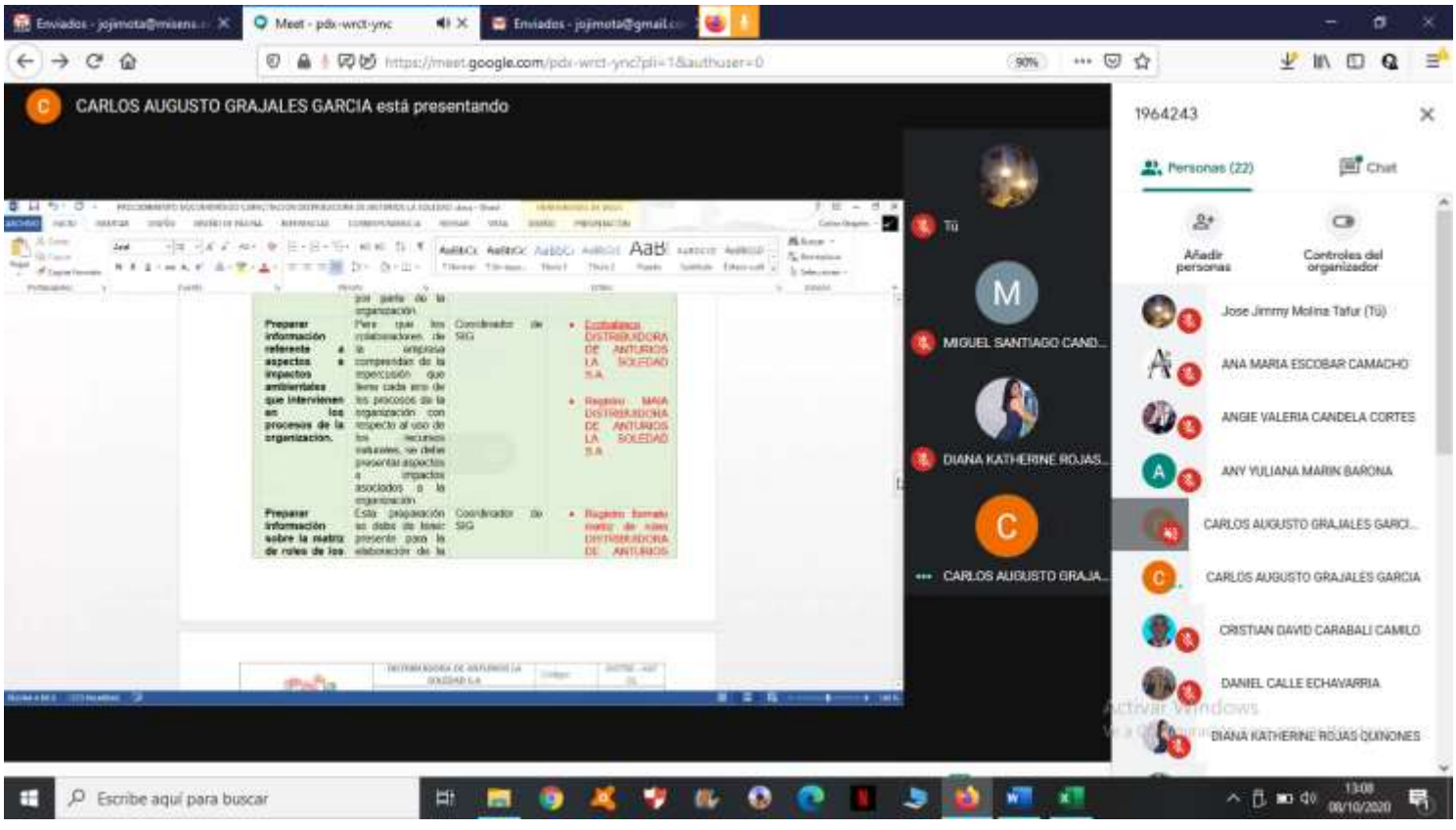
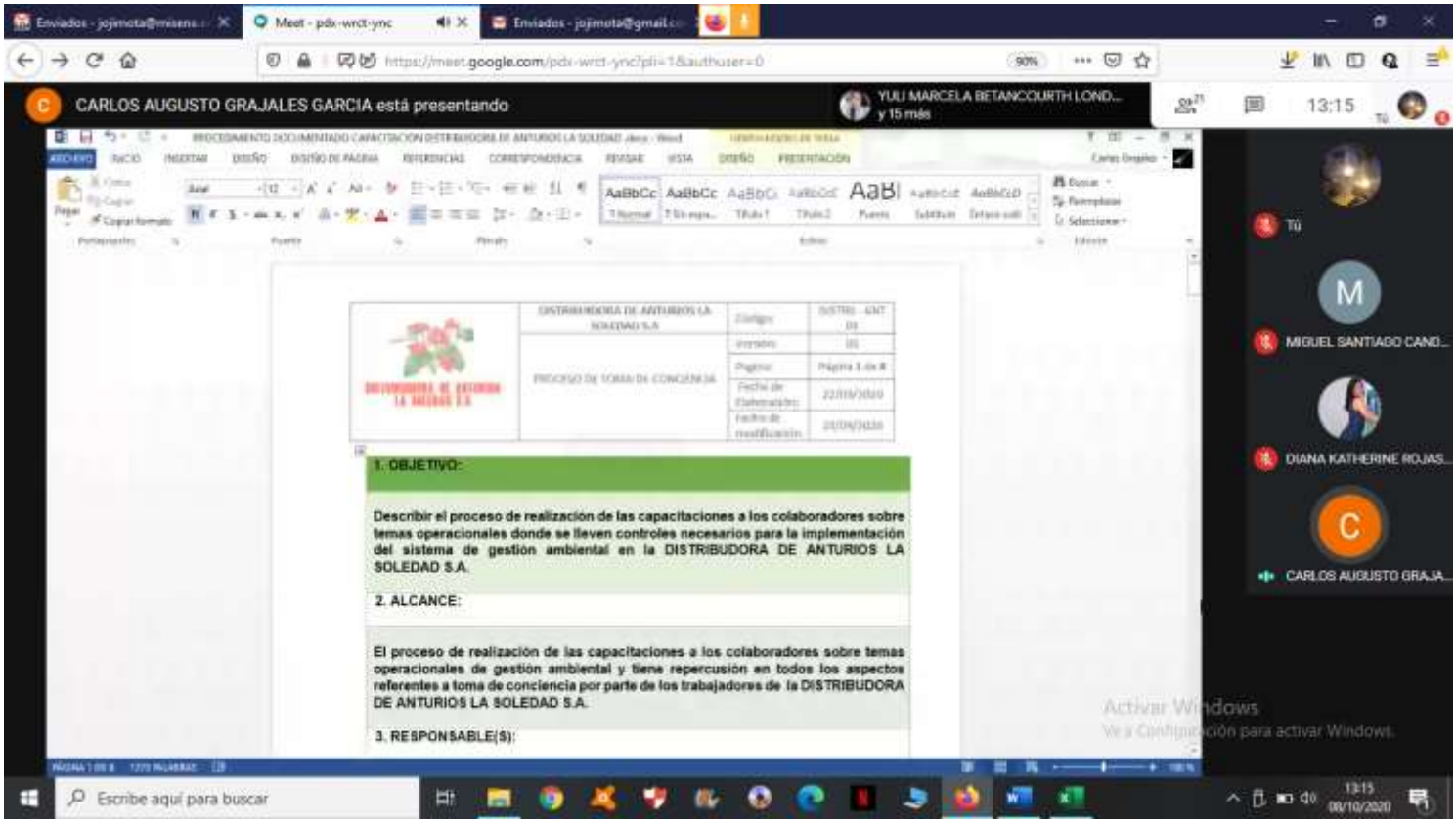
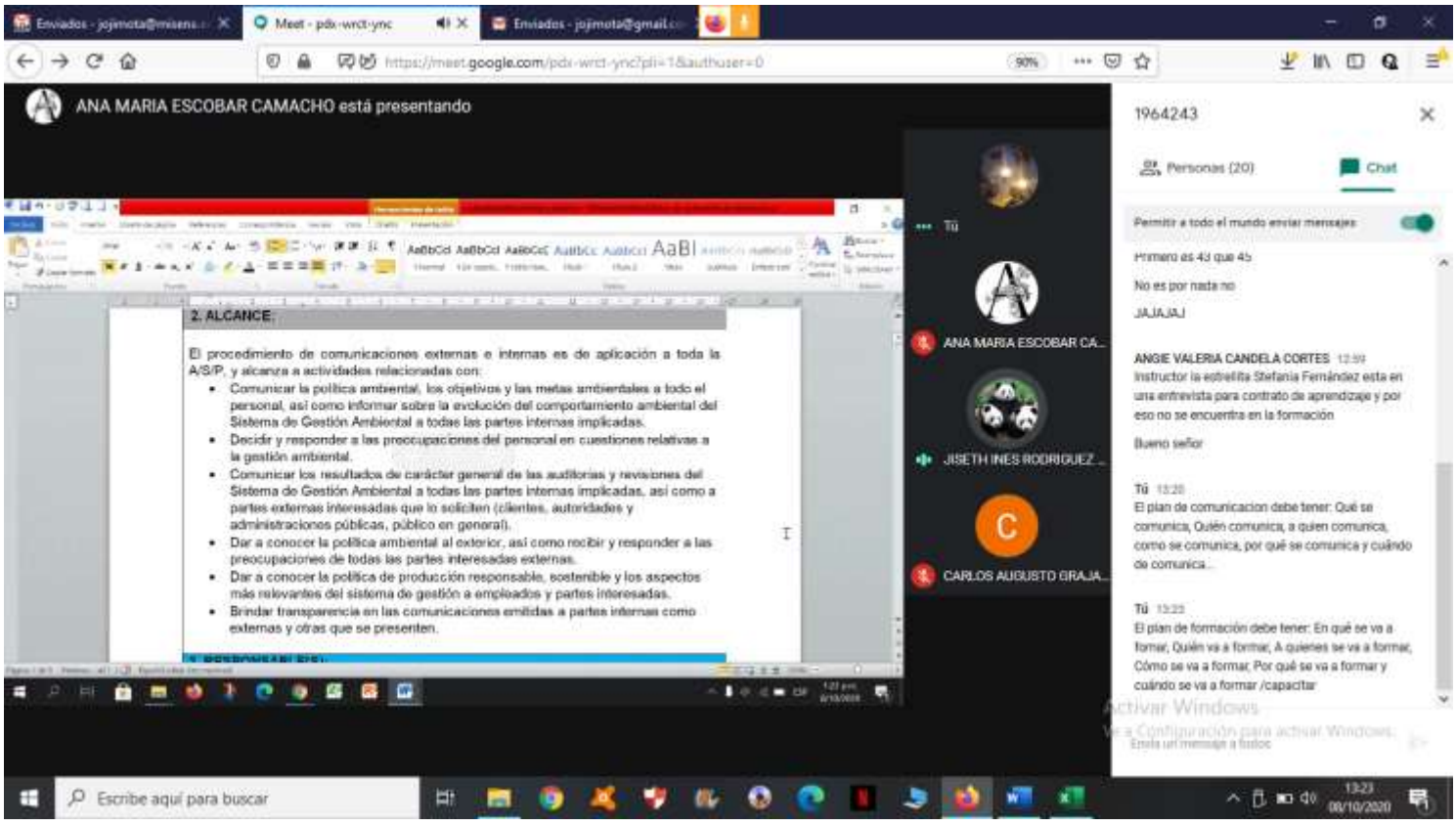

NICOLLE TATIANA JIMENEZ DAZA está presentando
b. Dar a conocer la política ambiental, los procedimientos y requisitos del sistema de gestión ambiental, así como transmitir la importancia de su cumplimiento y las consecuencias potenciales de la falta de seguimiento de los mismos.
c. Se analizará la competencia del personal adscrito a cada puesto de trabajo, mediante la consideración de su educación, formación, entrenamiento o experiencia. Comparando los datos obtenidos con el perfil establecido, así identificarán las necesidades de formación.
d. El gerente y el responsable del talento humano reciben el informe de resultados y analizan si es necesario implementar nuevas acciones de información/capacitación.
e. El plan de capacitación/formación se debe revisar y actualizar por el comité técnico ambiental. Como mínimo al año o cuando sea necesario como resultado de la revisión del procedimiento y el plan de capacitación/formación.
f. Formar a los colaboradores de la organización, con base a los criterios operacionales, para garantizar que se controlan los procesos.
Tú
LUZ ADRIANA RODRIGUEZ...
DANIEL CALLE ECHAVAR...
DIANA KATHERINE ROJAS...
1964243
Personas (21)
Chat
Añadir personas
Controles del organizador
Jose Jimmy Molina Tafur (Tú)
ANGIE VALERIA CANDELA CORTES
ANY YULIANA MARIN BARONA
CARLOS AUGUSTO GRAJALES GARCIA
CRISTIAN DAVID CARABALI CAMILO
DANIEL CALLE ECHAVARRIA
DIANA KATHERINE ROJAS QUINONES
JISETH INES RODRIGUEZ OVIEDO
JOHANA ANDREA RODRIGUEZ ARAG...
Escribe aquí para buscar

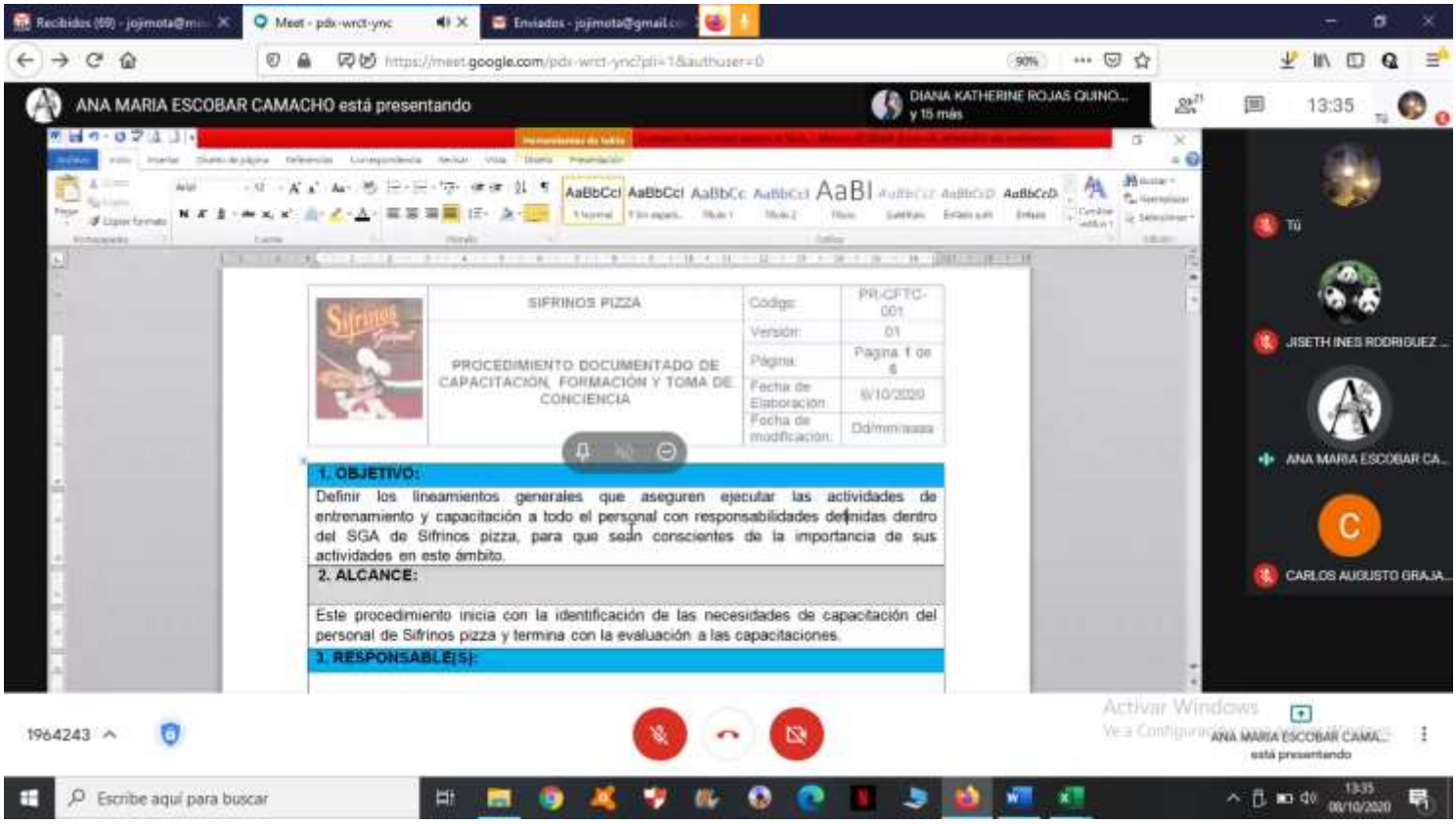

MIGUEL SANTIAGO CANDELO PLAZA está presentando
ANGIE VALERIA CANDELA CO... y 16 más
12:55
PROCEDIMIENTO DE COMUNICACION INTERNA Y EXTERNA DEL SGA
1. OBJETO
Documentar el procedimiento de comunicación interna y externa del SGA, estableciendo los criterios y responsabilidades necesarias para la correcta ejecución de actividades de comunicación interna y externa entre los diferentes niveles operacionales o administrativos de la organización y partes interesadas.
2. ALCANCE
El procedimiento de comunicación interna y externa del SGA, aplica para todos los niveles operacionales y administrativos de la organización, así mismo a las partes interesadas definidas.
3. REFERENCIAS NORMATIVAS
NTC ISO 14001: 2015. Requisitos para la implementación de un Sistema de gestión ambiental SGA
NTC- ISO 14004: un Sistema de gestión
Tú
MIGUEL SANTIAGO CAND...
DANIEL CALLE ECHAVAR...
DIANA KATHERINE ROJAS...
Escribe aquí para buscar

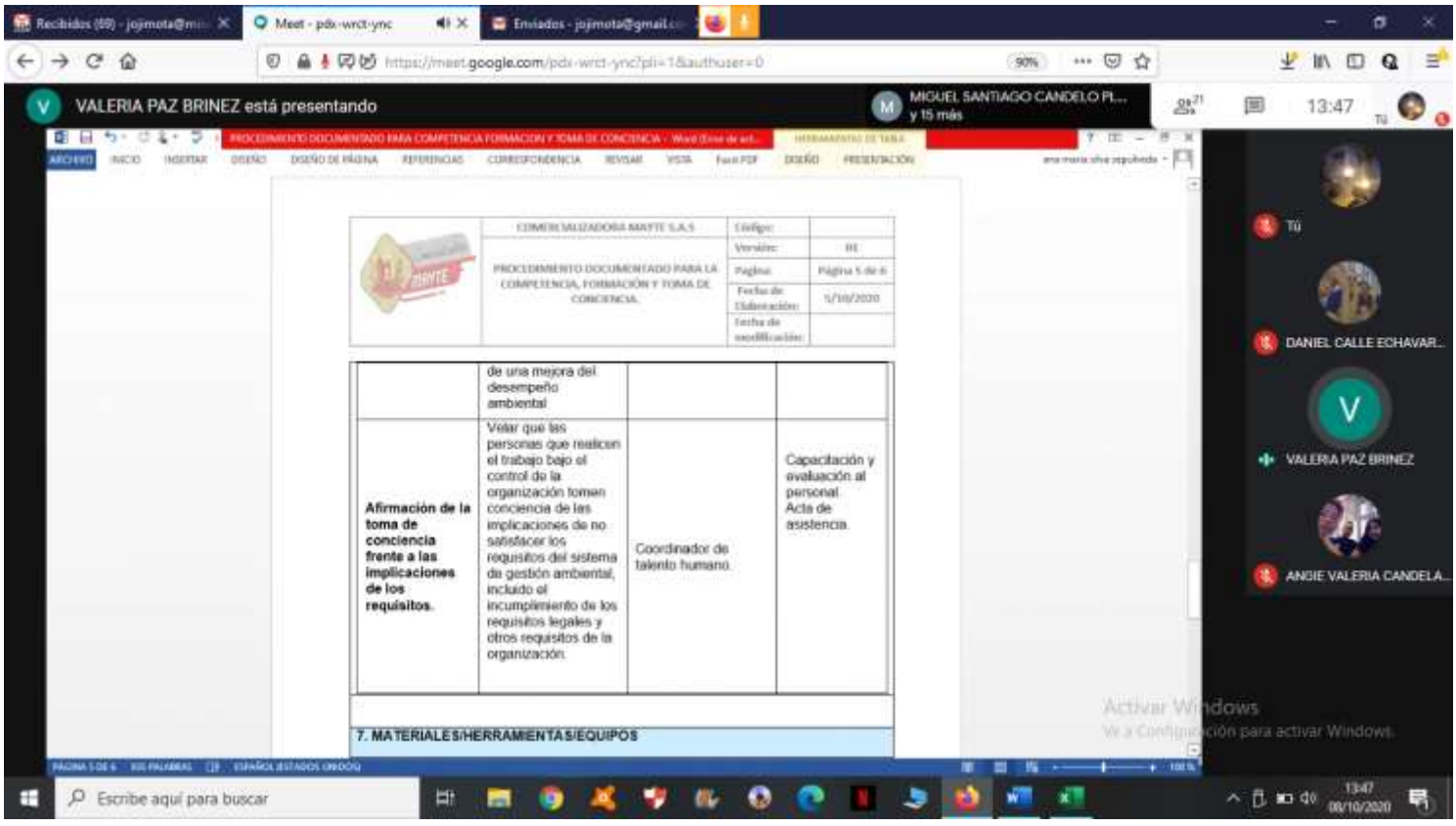

CARLOS AUGUSTO GRAJALES GARCIA está presentando
JOHANA ANDREA RODRIGUEZ ARA... y 10 más
13:01
Estás presentando
Micrófono activo
WENDY NATERLY NA... y 11 más
Tú
MIGUEL SANTIAGO CAND...
DIANA KATHERINE ROJAS...
CARLOS AUGUSTO GRAJA...
1964243
Escribe aquí para buscar
08/10/2020

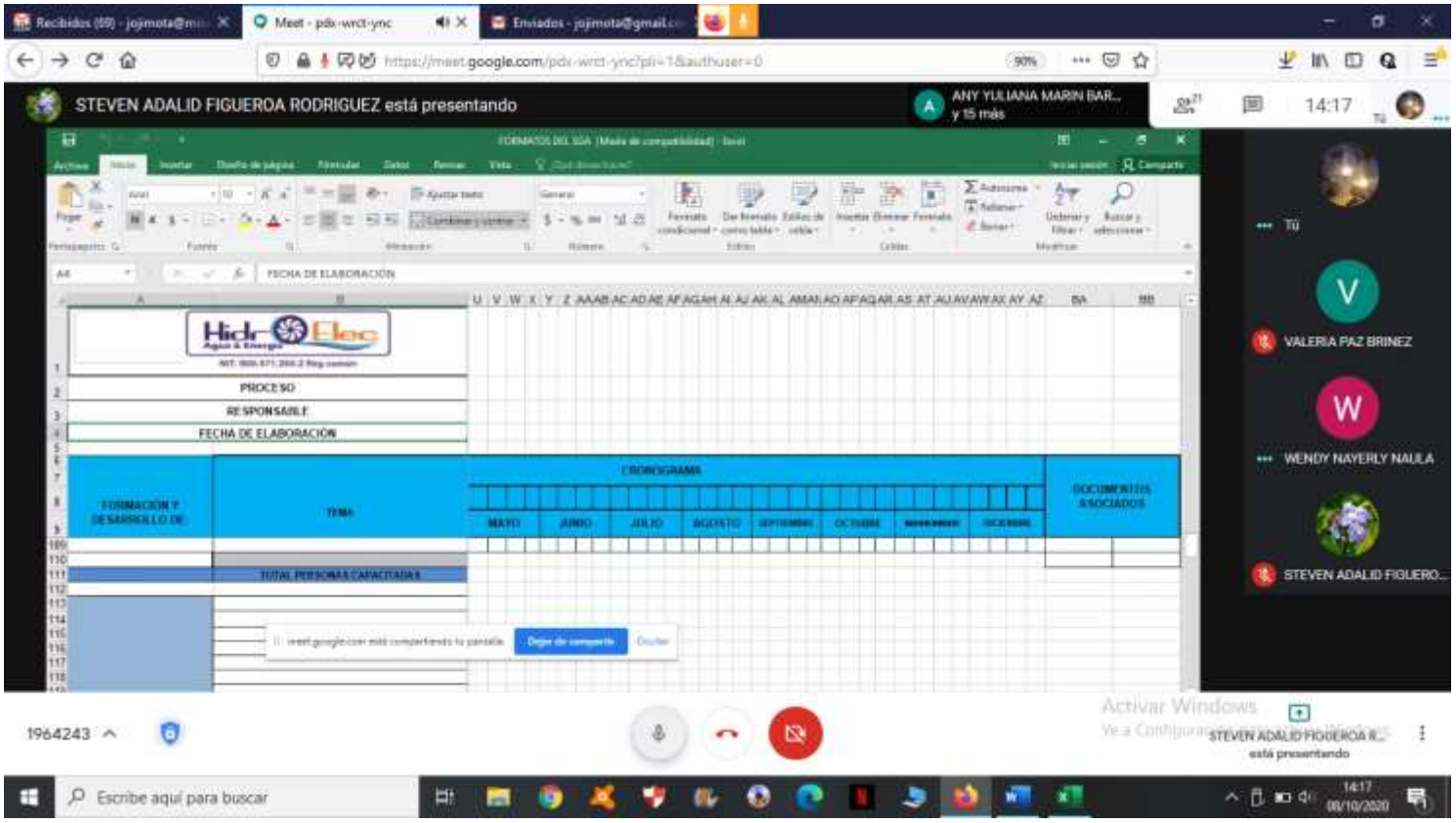

CARLOS AUGUSTO GRAJALES GARCIA está presentando
1964243
Personas (22)
Chat
Añadir personas
Controles del organizador
Jose Jimmy Molina Tafur (Tú)
ANA MARIA ESCOBAR CAMACHO
ANGIE VALERIA CANDELA CORTES
ANY YULIANA MARIN BARONA
CARLOS AUGUSTO GRAJALES GARCI...
CARLOS AUGUSTO GRAJALES GARCIA
CRISTIAN DAVID CARABALI CAMILO
DANIEL CALLE ECHAVARRIA
DIANA KATHERINE ROJAS QUINONES
Tú
MIGUEL SANTIAGO CAND...
DIANA KATHERINE ROJAS...
CARLOS AUGUSTO GRAJA...
Escribe aquí para buscar
08/10/2020

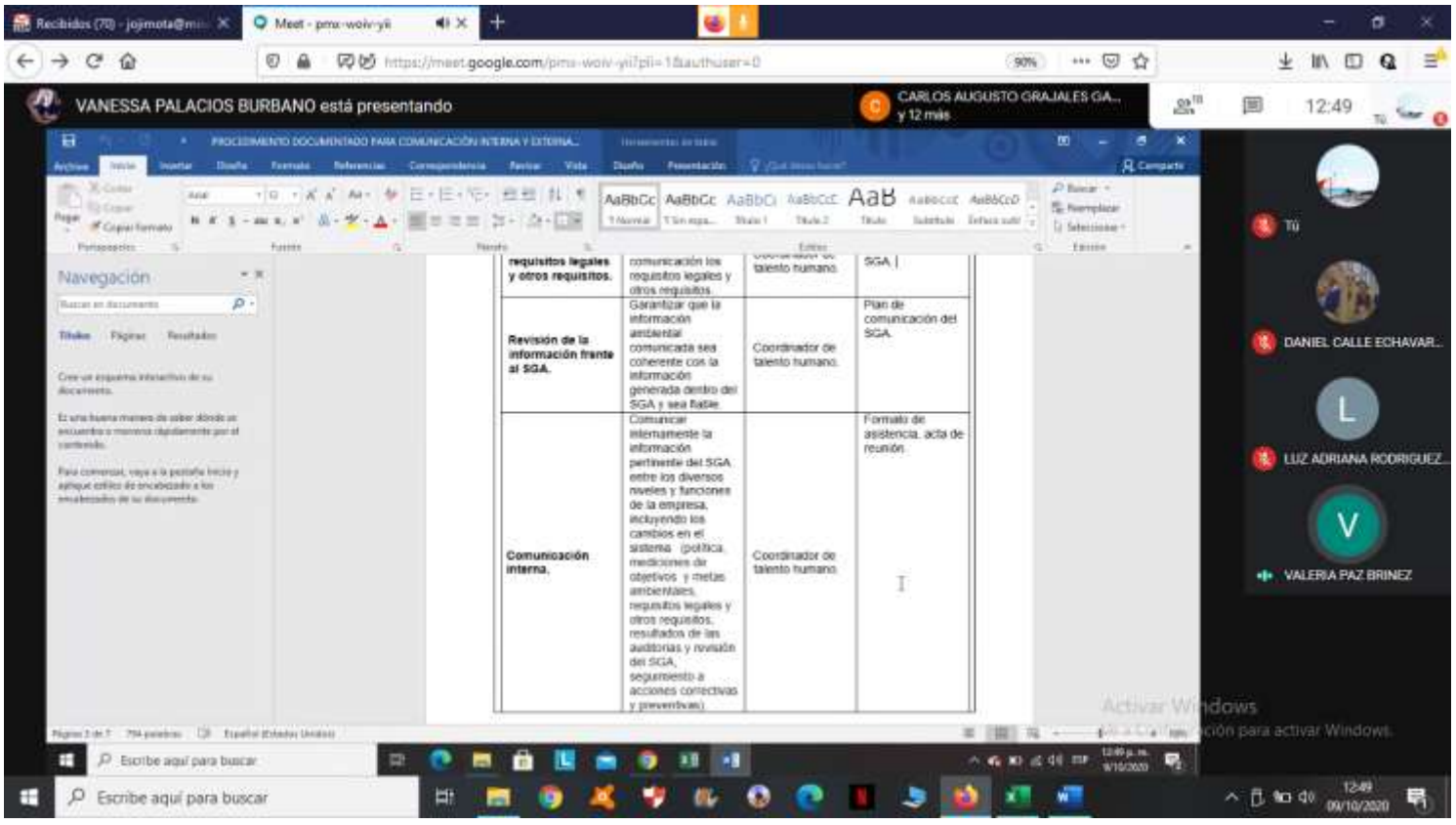

CARLOS AUGUSTO GRAJALES GARCIA está presentando
YULI MARCELA BETANCOURTH LOND... y 15 más
13:15
DISTRIBUIDORA DE ANTURIOS LA SOLEDAD S.A
PROCESO DE TOMA DE CONCIENCIA
1. OBJETIVO:
Describir el proceso de realización de las capacitaciones a los colaboradores sobre temas operacionales donde se lleven controles necesarios para la implementación del sistema de gestión ambiental en la DISTRIBUDORA DE ANTURIOS LA SOLEDAD S.A.
2. ALCANCE:
El proceso de realización de las capacitaciones a los colaboradores sobre temas operacionales de gestión ambiental y tiene repercusión en todos los aspectos referentes a toma de conciencia por parte de los trabajadores de la DISTRIBUDORA DE ANTURIOS LA SOLEDAD S.A.
3. RESPONSABLE(S):
Tú
MIGUEL SANTIAGO CAND...
DIANA KATHERINE ROJAS...
CARLOS AUGUSTO GRAJA...
Activar Windows
Escribe aquí para buscar

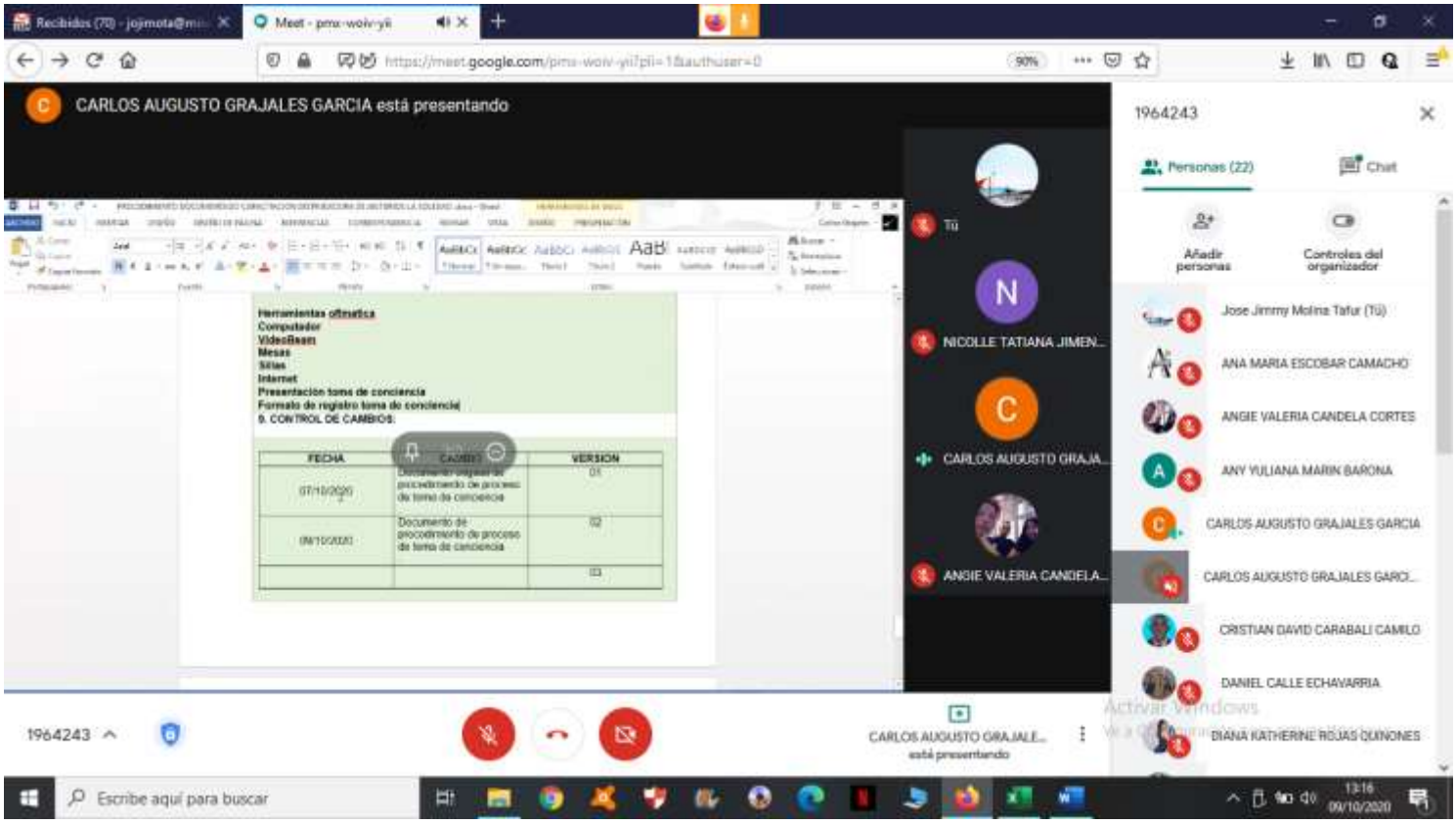

ANA MARIA ESCOBAR CAMACHO está presentando
2. ALCANCE:
El procedimiento de comunicaciones externas e internas es de aplicación a toda la A/S/P, y alcanza a actividades relacionadas con:
• Comunicar la política ambiental, los objetivos y las metas ambientales a todo el personal, así como informar sobre la evolución del comportamiento ambiental del Sistema de Gestión Ambiental a todas las partes internas implicadas.
• Decidir y responder a las preocupaciones del personal en cuestiones relativas a la gestión ambiental.
• Comunicar los resultados de carácter general de las auditorías y revisiones del Sistema de Gestión Ambiental a todas las partes internas implicadas, así como a partes externas interesadas que lo soliciten (clientes, autoridades y administraciones públicas, público en general).
• Dar a conocer la política ambiental al exterior, así como recibir y responder a las preocupaciones de todas las partes interesadas externas.
• Dar a conocer la política de producción responsable, sostenible y los aspectos más relevantes del sistema de gestión a empleados y partes interesadas.
• Brindar transparencia en las comunicaciones emitidas a partes internas como externas y otras que se presenten.
Tú
ANA MARIA ESCOBAR CA...
JISETH INES RODRIGUEZ ...
CARLOS AUGUSTO GRAJA...
1964243
Personas (20)
Chat
Permitir a todo el mundo enviar mensajes
Primero es 43 que 45
No es por nada no
JAJAJAJ
ANGIE VALERIA CANDELA CORTES 13:19
Instructor la estrellita Stefania Fernández esta en una entrevista para contrato de aprendizaje y por eso no se encuentra en la formación
Bueno señor
Tú 13:20
El plan de comunicacion debe tener: Qué se comunica, Quién comunica, a quien comunica, como se comunica, por qué se comunica y cuándo de comunica...
Tú 13:23
El plan de formación debe tener: En qué se va a formar, Quién va a formar, A quienes se va a formar, Cómo se va a formar, Por qué se va a formar y cuándo se va a formar /capacitar
Activar Windows
Escribe aquí para buscar

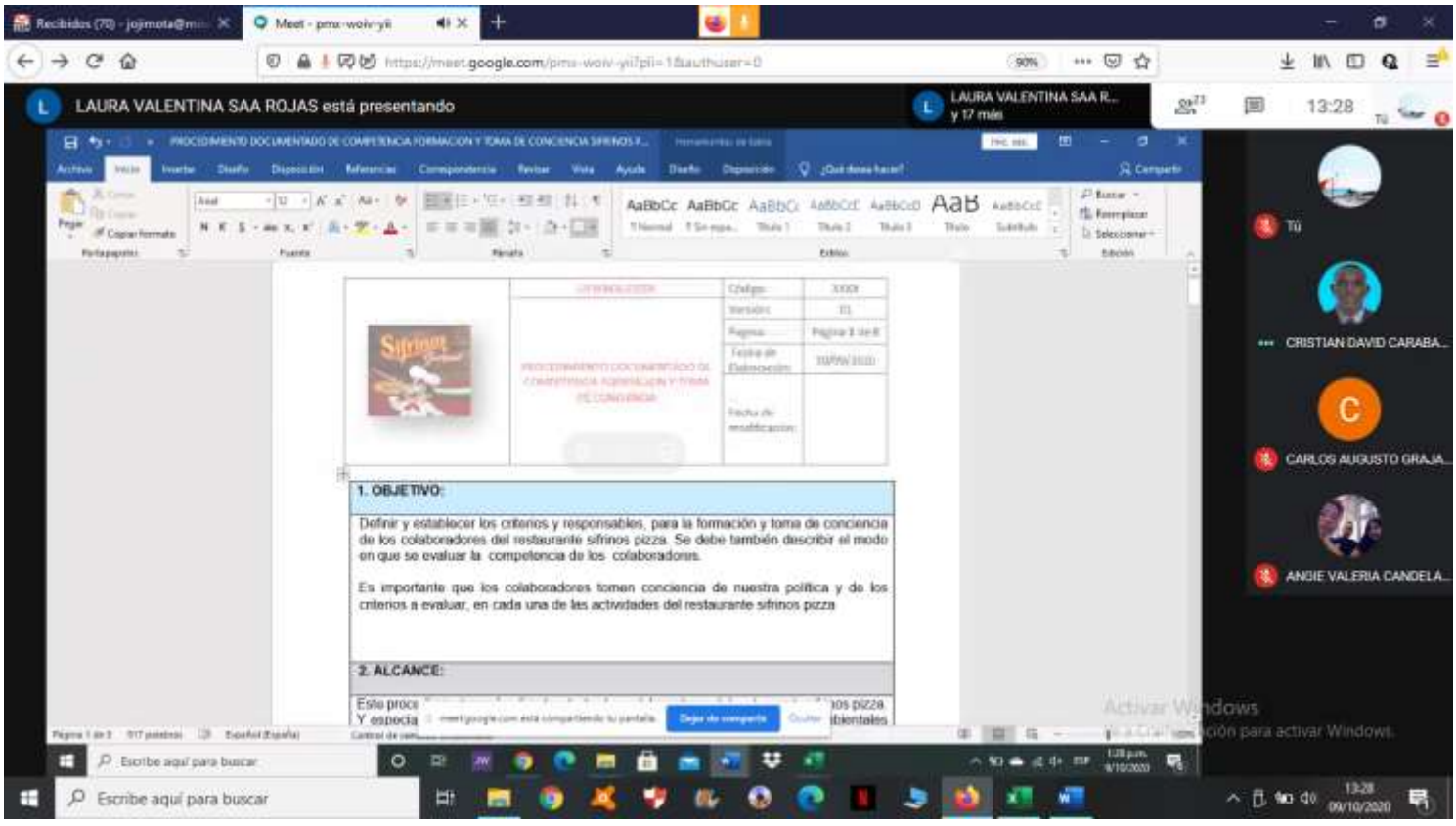

ANA MARIA ESCOBAR CAMACHO está presentando
DIANA KATHERINE ROJAS QUINO... y 15 más
13:35
SIFRINOS PIZZA
Código: PR-CFTC-001
Versión: 01
PROCEDIMIENTO DOCUMENTADO DE CAPACITACIÓN, FORMACIÓN Y TOMA DE CONCIENCIA
Página: Página 1 de 6
Fecha de Elaboración: 6/10/2020
Fecha de modificación: Dd/mm/aaaa
1. OBJETIVO:
Definir los lineamientos generales que aseguren ejecutar las actividades de entrenamiento y capacitación a todo el personal con responsabilidades definidas dentro del SGA de Sifrinos pizza, para que sean conscientes de la importancia de sus actividades en este ámbito.
2. ALCANCE:
Este procedimiento inicia con la identificación de las necesidades de capacitación del personal de Sifrinos pizza y termina con la evaluación a las capacitaciones.
3. RESPONSABLE(S):
Tú
JISETH INES RODRIGUEZ ...
ANA MARIA ESCOBAR CA...
CARLOS AUGUSTO GRAJA...
1964243
Activar Windows
ANA MARIA ESCOBAR CAMA... está presentando
Escribe aquí para buscar
13:35
08/10/2020


VALERIA PAZ BRINEZ está presentando
MIGUEL SANTIAGO CANDELO PI... y 15 más
13:47
COMERCIALIZADORA MAYTE S.A.S
PROCEDIMIENTO DOCUMENTADO PARA LA COMPETENCIA, FORMACIÓN Y TOMA DE CONCIENCIA
Página 5 de 6
de una mejora del desempeño ambiental
Afirmación de la toma de conciencia frente a las implicaciones de los requisitos.
Velar que las personas que realicen el trabajo bajo el control de la organización tomen conciencia de las implicaciones de no satisfacer los requisitos del sistema de gestión ambiental, incluido el incumplimiento de los requisitos legales y otros requisitos de la organización.
Coordinador de talento humano.
Capacitación y evaluación al personal. Acta de asistencia.
7. MATERIALES/HERRAMIENTAS/EQUIPOS
Tú
DANIEL CALLE ECHAVAR...
VALERIA PAZ BRINEZ
ANGIE VALERIA CANDELA...
Activar Windows
Escribe aquí para buscar
13:47
08/10/2020


STEVEN ADALID FIGUEROA RODRIGUEZ está presentando
ANY YULIANA MARIN BAR... y 15 más
14:17
FORMATOS DEL SGA | Modo de compatibilidad] - Excel
FECHA DE ELABORACIÓN
PROCESO
RESPONSABLE
FECHA DE ELABORACIÓN
CRONOGRAMA
FORMACIÓN Y DESARROLLO DE:
TEMA
MAYO
JUNIO
JULIO
AGOSTO
SEPTIEMBRE
OCTUBRE
NOVIEMBRE
DICIEMBRE
DOCUMENTOS ASOCIADOS
TOTAL PERSONAS CAPACITADAS
Dejar de compartir
Ocultar
Tú
VALERIA PAZ BRINEZ
WENDY NAYERLY NAULA
STEVEN ADALID FIGUERO...
1964243
Activar Windows
Ve a Configuración para activar Windows.
STEVEN ADALID FIGUEROA R... está presentando
Escribe aquí para buscar
14:17
09/10/2020


VANESSA PALACIOS BURBANO está presentando
CARLOS AUGUSTO GRAJALES GA... y 12 más
12:49
PROCEDIMIENTO DOCUMENTADO PARA COMUNICACIÓN INTERNA Y EXTERNA...
Navegación
requisitos legales y otros requisitos.
comunicación los requisitos legales y otros requisitos
SGA |
Revisión de la información frente al SGA.
Garantizar que la información ambiental comunicada sea coherente con la información generada dentro del SGA y sea fiable
Coordinador de talento humano.
Plan de comunicación del SGA.
Comunicación interna.
Comunicar internamente la información pertinente del SGA entre los diversos niveles y funciones de la empresa, incluyendo los cambios en el sistema (política, mediciones de objetivos y metas ambientales, requisitos legales y otros requisitos, resultados de las auditorías y revisión del SGA, seguimiento a acciones correctivas y preventivas)
Coordinador de talento humano.
Formato de asistencia, acta de reunión
Tú
DANIEL CALLE ECHAVAR...
LUZ ADRIANA RODRIGUEZ...
VALERIA PAZ BRINEZ
Activar Windows
Escribe aquí para buscar
12:49
09/10/2020


CARLOS AUGUSTO GRAJALES GARCIA está presentando
Herramientas ofimatica
Computador
VideoBeam
Mesas
Sillas
Internet
Presentacion toma de conciencia
Formato de registro toma de conciencia
9. CONTROL DE CAMBIOS:
FECHA
CAMBIO
VERSION
Documento de procedimiento de proceso de toma de conciencia
Documento de procedimiento de proceso de toma de conciencia
1964243
Personas (22)
Chat
Añadir personas
Controles del organizador
Jose Jimmy Molina Tafur (Tú)
ANA MARIA ESCOBAR CAMACHO
ANGIE VALERIA CANDELA CORTES
ANY YULIANA MARIN BARONA
CARLOS AUGUSTO GRAJALES GARCIA
CRISTIAN DAVID CARABALI CAMILO
DANIEL CALLE ECHAVARRIA
DIANA KATHERINE ROJAS QUINONES
Tú
NICOLLE TATIANA JIMEN...
CARLOS AUGUSTO GRAJA...
ANGIE VALERIA CANDELA...
1964243
CARLOS AUGUSTO GRAJALE... está presentando
Escribe aquí para buscar
09/10/2020


LAURA VALENTINA SAA ROJAS está presentando
LAURA VALENTINA SAA R... y 17 más
13:28
1. OBJETIVO:
Definir y establecer los criterios y responsables, para la formación y toma de conciencia de los colaboradores del restaurante sifrinos pizza. Se debe también describir el modo en que se evaluar la competencia de los colaboradores.
Es importante que los colaboradores toman conciencia de nuestra política y de los criterios a evaluar, en cada una de las actividades del restaurante sifrinos pizza
2. ALCANCE:
Tú
CRISTIAN DAVID CARABA...
CARLOS AUGUSTO GRAJA...
ANGIE VALERIA CANDELA...
Escribe aquí para buscar
09/10/2020